

## Rapport moral....

**Des ajustements douloureux, une situation gérée et assumée, dans le contexte d'une filière textile en tension.**

**Conclure les négociations financières de trésorerie, solder les financements du bâtiment et terminer le programme d'investissement d'amélioration des conditions de travail.**

Dès le début d'année 2015, nous avons su traduire en actes concrets, les engagements des banques et de FCA, rembourser les membres de leurs avances de trésorerie, 90 000€ sur les 129 000€ restant dus, puisque trois d'entre eux nous prêtent encore à ce jour 39 000€. Ils complètent les lignes « daillys » mobilisées auprès de nos banques pour financer nos besoins de trésorerie. Le financement du bâtiment est soldé (sauf le solde Fonds chaleur). 13 000€ de fonds Feder n'ont pas pu être justifiés, les dépenses effectives de réalisation étant moindre que celles établies dans le prévisionnel d'investissement. La presse, moins bruyante, est installée depuis septembre. Le programme d'investissement pour les tables de tri supplémentaires et plus ergonomiques est clos. C'est vraisemblablement grâce à cette dernière anticipation qu'une progression du tri, a été réalisée !

### **1750 tonnes de textiles triées !**

Avec la situation comptable intermédiaire de juin 2015, très mauvaise, un marché du textile atone (baisse de 10% des prix en rapport à ceux de 2012), il a fallu redéfinir des objectifs de tri visant pour 2015, non pas 1600T, mais 1700T. C'était la seule solution pour tendre vers un prévisionnel à l'équilibre, avec une situation économique qui ne nous permettait pas d'autres possibles. Cette montée en puissance du tri n'a pu se faire que grâce à une réactivité et une implication d'équipe exceptionnelle (- de 2% d'absentéisme) et grâce à l'apport des membres et notamment au soutien sans faille de Relais, contributeur, en termes de tonnage, à hauteur de 53%.

### **Un résultat financier 2015 positif, mais à quel prix !**

Après avoir apprivoisé notre nouveau site de production et calibré une équipe de tri la plus rationnelle possible, nous avons dû imaginer une nouvelle déclinaison de notre équipe de salariés permanents.

A très court terme, nous ne pouvions plus assumer deux têtes de direction. Sébastien a proposé son départ, après des échanges internes sur l'évolution vers un poste de direction polyvalent, Natalia a souhaité se retirer du projet. Une rupture conventionnelle fût mise en place pour le 31/10/2015.

Avec l'arrivée d'Abbassia au poste de formatrice au tri et encadrante technique, le retour de Caroline, en novembre 2015 au poste d'accompagnant social, après l'intérim de « maternité » assuré par Malika et une fonction de direction assumée par Sébastien, l'équipe de permanent de 2.7ETP, pour 18 postes d'insertion correspond à cette nouvelle organisation qui allait se mettre en place dès novembre 2015.

Quelques opérations de bonne gestion, un suivi de trésorerie au quotidien, une contribution du FDI à hauteur de 10 000€, la vente de l'ancienne presse, un correctif du montant CICE 2014, (ces deux opérations représentent 75% du résultat final), avec en complément, l'évolution de l'équipe (baisse des charges) ont permis d'obtenir ce résultat positif de plus de 19 000€. Mais que de décisions difficiles!

### **Une situation et des communications interne et externe assumées !**

Une communication importante a été réalisée avec l'inauguration en juin 2015, permettant de tisser une nouvelle proximité avec la mairie de Sellières et amplifiant la dynamique de reconnaissance avec la communauté de communes Bresse-Revermont.

La mise en place du flash-info, deux numéros en 2015, publication semestrielle à destination interne et le site internet vont permettre également d'accroître la lisibilité de la contribution du CTFC.

Ces communications doivent être assumées et maîtrisées pour faire face aux évolutions rapides au sein du CTFC. Portées de manière offensive, elles permettent de minimiser l'impact des interprétations pas toujours en phase avec la réalité et les contours de la prise de décision.

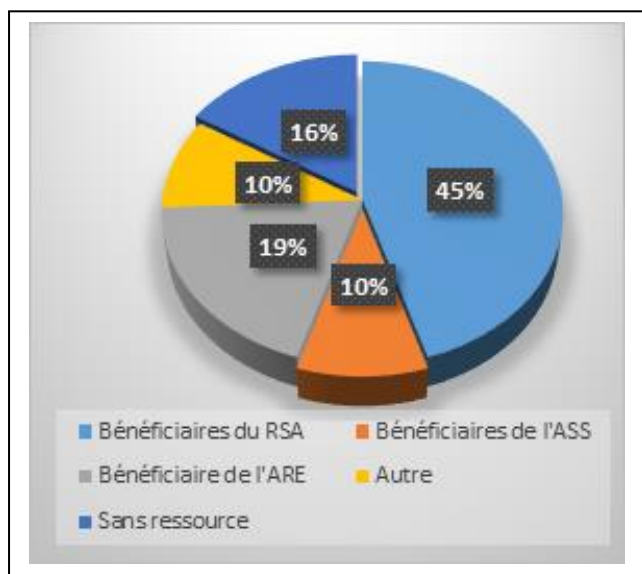
**Nous pouvons avoir confiance en notre équipe, en sa réactivité, au pilotage de Sébastien, au soutien et à la réactivité des membres de notre collectif. Merci à toutes et à tous !**

**Jean-François DUGOURD, Président**

## 1. EFFECTIF ET PROFILS DES RECRUTEMENTS CDDI

### Effectif global 2015

- . 4 permanents (2.45 ETP)
  - > 0.42 ETP Encadrement technique
  - > 0.60 ETP accompagnement socio-pro.
  - > 1.43 ETP développement/direction : gestion de la production
- . 28 salariés en insertion (17.61 ETP)
  - + 1.15 %/2014
  - > 17 femmes
  - > 14 hommes



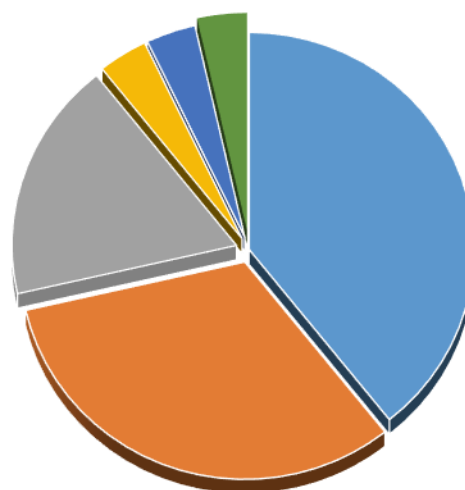
- 19% étaient au chômage depuis plus d'1 an.
- 42 % depuis plus de 2 ans

## 2. ACCOMPAGNEMENT SOCIAL :

Nous avons défini 9 thématiques liées à des problématiques sociales, qui ont été abordées lors d'entretiens individuels. Evidemment, plus on cumule de problématiques, plus on est en difficulté...

Le plus grand nombre d'entretien a concerné l'élaboration de la suite du parcours d'insertion professionnelle

### BASSINS DE RECRUTEMENT

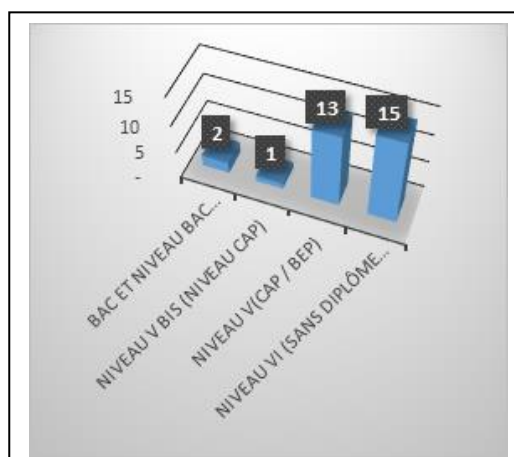


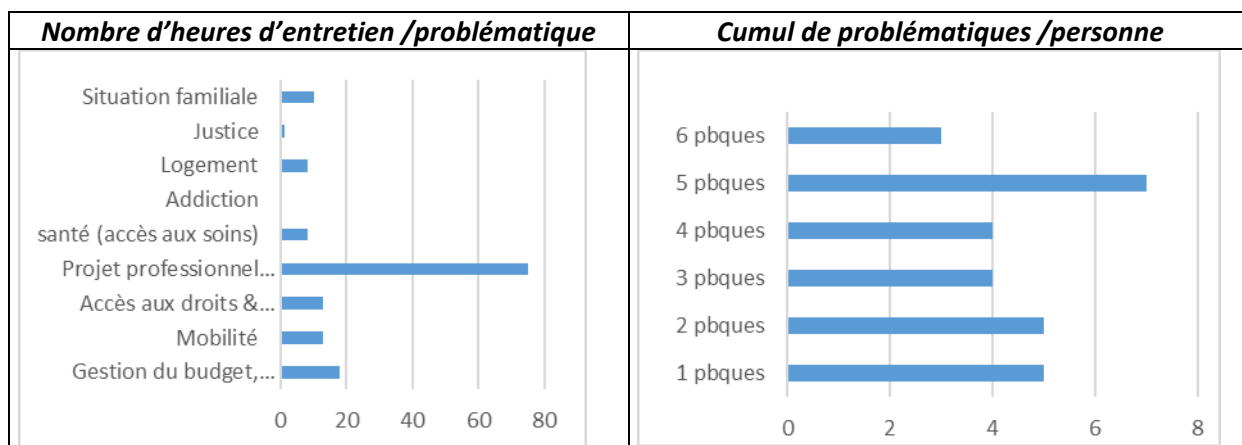
- Espace Com. Lons agglo.
- Espace Com. CCBR
- Espace Com. Comté de Grimont
- Espace Com. Côteaux de la Hte Seille
- Espace Com. CC Val d'Amour
- Hors Jura

### Moyenne d'âge :

- 26 ans : 16%
- Entre 26 & 50 ans : 68 %
- + de 50 ans : 16 %

### Niveau de qualification





### 3. ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

#### Accompagnement individuel :

- 4 immersions réalisées pour 3 personnes, dont 2 qui ont débouché sur un contrat en CDI et un contrat en CDD + 6 mois.
- Formations CACES 1, 3 et 5 : 3 personnes formées.
- Formation FIMO : 1 personne, 140 heures, prise en charge Pôle Emploi.
- Remise à niveau français et mathématiques : 1 personne, 66 heures.
- 1 personne a bénéficié d'une remise à niveau avec le Secours Catholique (bénévoles).
- 1 personne sur la formation Encadrant technique en EI - => FEI.

#### Accompagnement collectif :

- Atelier santé : 9 participants (atelier collectif), suivi de 4 ateliers santé : présentation et approche de la santé
- Module accès aux soins : échange sur les droits et les dispositifs - Bilan de santé - diététique et trouble du sommeil.
- Atelier d'aide à la recherche d'emploi : 6 participants (atelier collectif et individuel).
- Atelier d'aide à l'émergence d'un projet professionnel (atelier collectif et individuel - Explorama).

**Nous avons consacré 6 863,00 € aux frais de formation dont 3 509,00 € sur fonds propres, le reste étant pris en charge par notre OPCA.**

## 4. SORTIES & DUREES DES PARCOURS

**Sorties dynamiques : 54.54 % \***

**Dont :**

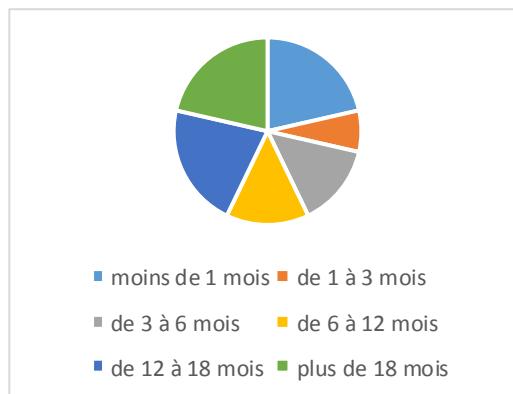
**=> Emploi durable : 18.18 %**

**=> Emploi de transition : 9.09 %**

**=> Sorties positives : 27.27 %**

\* Source DIRECCTE – Dialogue de gestion du 12/04/2016

**La durée des parcours**



**Ces résultats nous ont permis d'obtenir une part modulée de 3.6 % en plus de l'aide aux postes accordée par l'Etat (+ 6478 €).**

### Perspectives 2016 :

Le retour de notre accompagnatrice socio-professionnelle, Caroline Fillacier depuis le début d'année, nous permet de construire durablement un mode opératoire de l'ASP, en phase avec les nécessités, parfois urgentes, des situations sociales à traiter, avec l'élaboration des projets professionnels à confirmer et à construire et ce, dans la logique de production inhérente à notre activité.

2016 devrait également être l'année de la mise en place de la certification AFAQ liée à l'ASP. Au-delà de la valeur de cette certification, c'est le processus de certification lui-même qui doit être vu comme un moteur de l'amélioration de notre accompagnement.

### 5. PRODUCTION

L'année 2015 est la première année de production pleine sur le site de Sellières. Les conditions de travail qu'offre cette infrastructure sont optimum. Cependant, nous avons continué à améliorer les situations par postes de travail, par de la recherche et par de l'investissement en matériel. Un ergonome détaché a étudié les gestes et postures sur les différents postes de travail afin d'apporter des modifications pour ces investissements.

Nous avons investi 94 737 € € dans ce plan d'amélioration commencé en 2014 (matériel plus performant, moins bruyant et facilitant les manutentions). Ce matériel a été subventionné à 81 % par la Région, le Conseil Départemental 39, l'ADEME, la fondation RTE, 19% de reste à charge pour le CTFC.

#### Chiffres clefs de la production 2015

. Entrées au tri : 1754 tonnes.

. Total trié : 1746 tonnes. + 12 %/2014

. Tonnage retenu par l'Eco-TLC : 1690 tonnes.

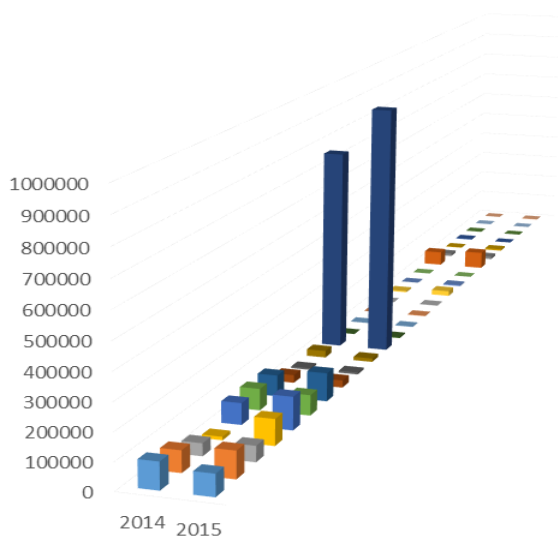
=> Déchets ultimes (traités /SICTOM) : 0.79%

#### Perspectives 2016 :

- Les modes de collecte : nous avons étoffé le nombre de partenaires locaux et il devient parfois compliqué de satisfaire tout le monde dans les délais demandés. Nous avons déjà évoqué diverses solutions en Conseil d'Administration, (containers, caddies, ...etc.). C'est un chantier complexe qui demandera des moyens et qui devra nous mobiliser dans les prochains mois afin que chacun s'y retrouve.

- La gestion de la production : Abbassia Kennane, notre encadrante technique a été embauchée en janvier. Elle assure une bonne partie du fonctionnement de l'atelier et l'intégralité de la formation des nouvelles opératrices de tri. Sa formation interne continue afin qu'elle soit en capacité, d'ici la fin de l'année, de contrôler la production et de renseigner notre base de données. (Cette dernière servant à l'établissement de l'Eco-TLC, à renseigner les membres sur leurs apports, ...etc.).

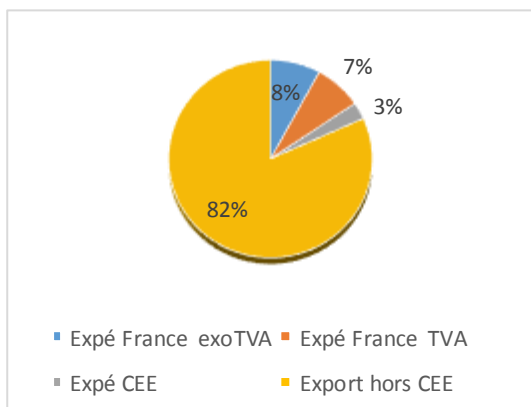
- La vente de textile de 1<sup>ère</sup> qualité à des fripiers : nous avons amorcé ce marché en début 2016. Nous devons nous professionnaliser en la matière afin d'optimiser nos ventes et de valoriser au mieux tous nos produits. Nous avons débattu en CA sur un mode opératoire satisfaisant tout le monde dans ce nouveau marché. C'est un chantier en construction, dont l'impact économique est aujourd'hui nécessaire à la consolidation de notre structure.



**CHIFFRE d'AFFAIRES : 453 181€**

**ECO-TLC : le tonnage retenu par l'éco-organisme nous aura permis de percevoir un soutien financier de (65 €/tonne) 109 906 €**

**VENTES : (+ 1.41%/2014) 343 275 €**



- Les membres et partenaires locaux contribuent à hauteur de 46 % de l'apport. Le Relais assure l'équilibre.
- Un partenaire/client unique qui tient ses engagements, dans une conjoncture défavorable et ce, dans une posture liée à l'ESS (Le Relais).
- Des prix d'achat assurés par ce client/partenaire malgré la crise de la filière toujours marquée en 2015.

## 6. RAPPORT FINANCIER

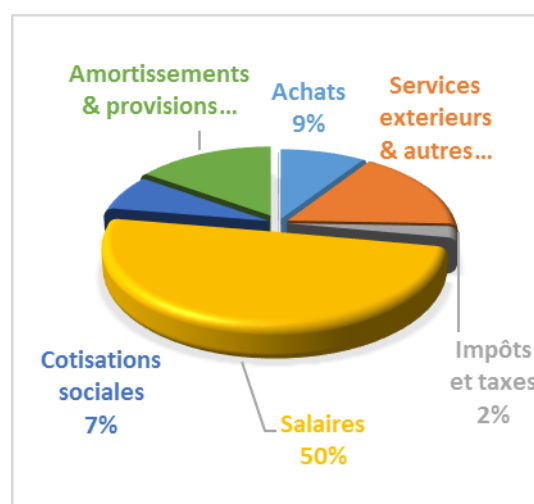
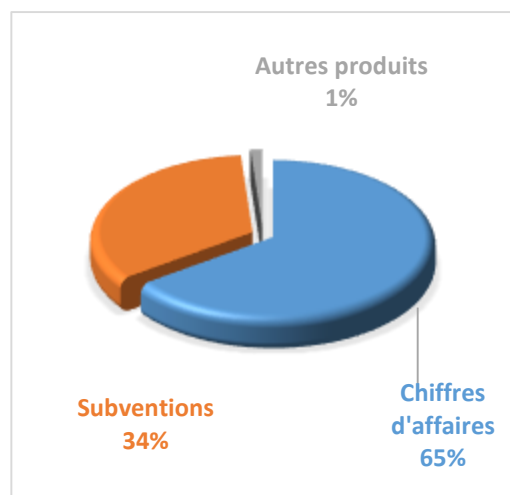
Les comptes présentés ici ont été certifiés par notre Commissaires aux Comptes, Mr Gilles Hermerel. Ils ont été arrêtés par notre Conseil d'Administration en date du 08/04/2016.

Ils font apparaître un résultat bénéficiaire de 19 208,62€. Les points marquants de ce compte de résultat :  
 Chiffre d'affaire : - 30 k€ d'éco-TLC « développement » en 2015 par rapport à 2014. Par contre, 150 tonnes de textiles triées en plus en 2015 nous ont permis de générer 15 k€ de produits vendus en plus et 10k€ d'éco TLC.  
 Subventions obtenues en 2015 par rapport à 2014 : 2 postes aidés en plus (+ 27 k€), majoration de l'aide (+ 6.5k€), FDI soutien développement (10 k€).

Salaires et cotisations sociales : moins de cotisations sociales en raison d'une baisse des postes cadres (1.8 postes en 2015 contre 2.6 en 2014). Rattrapage CICE 2014 imputé à l'exercice 2015 (9216 €).

### COMPTES DE RESULTATS 2015 / 2014

PRODUITS	2015	2014
Chiffres d'affaires	477202	492072
Subventions	247093	203160
Autres produits (transferts de charges, ...)	8849	5375
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>733 144</b>	<b>700 607</b>
CHARGES		
Achats	67635	59135
Services extérieurs & autres	119139	112016
Impôts et taxes	16908	13545
Salaires	363324	317917
Cotisations sociales	52208	85990
Amortissements & provisions	110482	65045
Autres charges de gestion	360	8
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>730 056</b>	<b>653 656</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>3088</b>	<b>46 951</b>
Produits financiers	0	0
charges financières	30535	23779
Produits exceptionnels	50777	23448
Charges exceptionnelles	4122	19268
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>19208</b>	<b>27 352</b>



## ASSEMBLEE GENERALE 2015 - 24 mai 2016

BILAN 2015		
<b>ACTIF</b>		<p><u>A l'actif :</u>            La part la plus conséquente des <u>immobilisations</u> concerne bien évidemment le bâtiment dont la valeur est de 1 537 687 € et dont 97 169 € ont été amortis.            D'importants <u>stocks</u> de fin d'année (66 184 €).            Les chiffres les plus significatifs pour les <u>créances</u> sont 150 399 € de paiements à recevoir et 154 318 € de subvention à recevoir.</p>
Immobilisation nettes	1 598 050	
Stocks	66 184	
Créances	374394	
Disponibilités	77041	
TOTAL	2 115 669	
<b>PASSIF</b>		<p><u>Au passif :</u>            La part la plus significative des <u>capitaux propres</u> concerne les subventions liées au bâtiment 983 643 € (1049 946€ – 66 303 € déjà amortis).            Le reste concerne des subventions liées à l'investissement matériel (286 427 €) et 12 000€ de fond associatif avec droit de reprise auquel ont contribué les membres.            Les <u>emprunts</u> se répartissent ainsi : 584 949 € dus aux banques, 47 779 € dus à la SIFA (prêts obtenus avec le soutien de Franche-Comté Active, 39 053 € dus à l'ARDEA (avance de trésorerie liée à l'embauche d'un cadre), 39 000 € d'avance et de soutien des membres du collectif.            Les <u>dettes</u> concernent en majeure partie des fournisseurs à régler (114 686 €) ainsi que des dettes sociales et fiscales (47 824 €).</p>
Capitaux propres	1239853	
Emprunts	710781	
Dettes	165035	
TOTAL	2 115 669	

BP 2016		
<b>PRODUITS</b>		<p>Le budget prévisionnel 2016 a été élaboré de façon prudente.            Une hausse de 4.5 % de notre chiffre d'affaire est envisagée (+ 21 000 €). C'est le corollaire d'une augmentation du tonnage trié (1750 T en 2015 contre un objectif de 1850 T prévu pour 2016) et du développement de la vente de textile qualité boutique (nouveau tri 2016).</p>
Chiffres d'affaires	498150	
Subventions	255500	
Autres produits (transferts de charges, ...)	7550	
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>761 200</b>	
<b>CHARGES</b>		<p>Une augmentation de la masse salariale (19 postes CDDI envisagés contre 17.61 en 2015), ce qui permet de réaliser l'objectif de tri et une meilleure gestion des problématiques individuelles d'insertion, cela se traduit aussi par une augmentation des aides aux postes.</p> <p>Pas d'aide au développement via le FDI en 2016 (en 2015 nous avons obtenu 10k€).</p> <p>Les autres lignes sont comparables à l'année précédente.</p> <p>Un résultat bénéficiaire envisagé donc, qui viendra, si nos prévisions s'avèrent correctes, combler, comme en 2014 et 2015, le report à nouveau négatif qui reste encore important au 1<sup>er</sup> janvier 2016. (-80 216 €).</p>
Achats	68437	
Services extérieurs & autres	120700	
Impôts et taxes	17240	
Salaires	383000	
Cotisations sociales	55223	
Amortissements & provisions	111700	
Autres charges de gestion	450	
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>756750</b>	
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>4 450</b>	
Produits financiers	0	
charges financières	30700	
Produits exceptionnels	44220	
Charges exceptionnelles	1500	
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>16 470</b>	



### 7. SECRETARIAT GENERAL / GESTION GLOBALE

*Au moment où j'écris ces notes, l'année 2015 est déjà derrière nous depuis quelques mois...*

Derrière nous ce bon moment que fut l'inauguration. Quelques 300 personnes, une représentation digne de ce nom de nos partenaires, partenaires financeurs, d'élus, des représentants de nos organisations, de sympathisants, ... Enfin, nous y sommes. Ce moment de formalisation de cette étape a été un moment fort de cette année.

Derrière nous, les incertitudes économiques du printemps 2015 qui nous ont amené à renforcer la production et, en fin d'année, élaborer le départ de la directrice de production dont l'engagement a largement contribué à poser notre projet à Sellières.

Derrière nous la gestion des dossiers liés à la construction du bâtiment (FEDER, ADEME, CD 39). Ceux-ci sont clos aujourd'hui.

2016 est plus qu'amorcée. Au niveau de la production, nous avançons maintenant vers un fonctionnement rodé, même si des petites améliorations peuvent encore garantir de meilleures conditions de travail. Ces petites améliorations, nécessaires mais à la marge, sont déjà engagées.

Cette nouvelle année verra la finalisation de notre communication. Après la création d'un logo, de plaquettes préparées pour l'inauguration, une page web, il s'agit maintenant de créer un véritable site internet en capacité de tenir informé régulièrement de notre travail. Ces travaux de communication (intégrés dans le budget 2015) sont déjà entrepris et sous traités à l'entreprise Greenbox.

Je ne rentre pas davantage dans le détail de la gestion générale du projet. Il reste encore beaucoup de "micro-fonctionnements" à mettre en œuvre. Et petit à petit, le colibri...

D'une manière plus transversale, nous devons en 2016 redéfinir les contours d'une équipe permanente réduite à sa partie congrue. Une délégation importante faite au Directeur, des organisations d'équipe complexes à certaines périodes de l'année, pas assez de temps passé sur certains dossiers car, l'adage nous le rappelle, il est dur d'être à la fois au four et au moulin... Nous avons déjà été interpellés par notre CAC lors de notre CA de clôture des comptes. Cet état de fait est à voir comme une belle opportunité de construire un fonctionnement quotidien serein, performant et pérenne.

*D'une manière plus générale...*

Aujourd'hui à Sellières, en Bresse jurassienne, au quotidien, 22 personnes partagent un espace de travail, de vie, de construction individuelle et collective.

Les aspirations des uns, les situations des autres, les capacités de tous à se mobiliser dans cet engagement, contribuent un peu plus chaque jour à renforcer ce projet.

Projet utile à la collectivité (nous évitons aujourd'hui l'enfouissement de plusieurs centaines de tonnes par an de textile franc-comtois), utile à ses salariés sous contrat d'insertion. J'aime à penser que pour eux, au-delà de retrouver un petit pouvoir d'achat, notre projet contribue également à rompre l'isolement inhérent au non emploi, à faire un pas de côté et à élaborer des stratégies de construction de son devenir. Dans la situation actuelle, où les repères changent et que les solidarités se dégradent, il y a nécessité à co-construire ce type d'ilot.

Dans cette co-construction chacun aura contribué à son niveau. 2016 sera l'année, où la contribution de notre actuel Président prendra fin. Qu'il me soit permis ici de dire toute la gratitude que je lui porte. Sans cette force d'engagement qui n'a eu d'égale que la qualité de ses diverses interventions, nous aurions incontestablement fait plus de casse pour sortir des bourrasques de 2014 et 2015.

Mr Dugourd, il y a trois ans, je ne vous connaissais pas mais nul doute que ces interventions et notre amicale et complice relation me manqueront.

Sébastien Normand, Directeur

## 8. RAPPORT D'ORIENTATION

### 2016, année tremplin pour aller vers d'autres horizons.

A Sellières, le CTFC a su structurer avec la création d'une plate-forme de tri, une réponse mutualisée au traitement des surplus textile générés en Franche-Comté. Les équilibres, encore précaires, pour une pérennisation sereine de la plate-forme ne doivent pas déroger à quatre enjeux majeurs.

#### Un positionnement stratégique historique, d'actualité et à réaffirmer sans cesse !

**La plate-forme de tri de Sellières, labellisée ECO TLC**, une démarche collective agissant pour une réponse environnementale et d'insertion au traitement des surplus textile en Franche-Comté.

**Basée** sur la coopération, la mobilisation collective et l'inter-réseau

**Proposant une approche globale** : - du traitement des déchets textile en Franche Comté  
 - de la prise en charge des publics éloignés de l'emploi  
 - du développement économique d'un territoire rural

**Reposant sur** : - un partenariat unique avec le leader national de la filière textile, qui inscrit sa démarche de développement dans le champ de l'ESS

- un soutien marqué des collectivités
- la capacité à mobiliser, ensemble, l'éco TLC

Les membres du collectif continuent à apporter leur surplus textile en lien à la dynamique de coopération et les engagements initiaux. Cet état d'esprit est constitutif de cette logique de solidarité, au service de la structuration d'une filière française de tri, qui tente de résister à la stricte logique de rentabilité avec une très faible création d'emplois.

Cette détermination ne sera bien sûr pérenne que si le collectif est en capacité d'expliquer avec pédagogie les enjeux de la filière et de prouver que le don des vêtements est au service de la solidarité et de la création d'emplois locaux.

Cette pérennité est bien évidemment liée à la réalité financière de la plate-forme, aux soutiens qu'elle pourra mobiliser, au maintien de la dynamique de coopération entre tous les membres du collectif et principalement avec RELAIS France.

#### Assurer à minima une production de 1850T

Cette ambition de production se construit sur un rapport de 2.7 ETP permanent et 19 postes en insertion pour 2016. Au-delà de ce tonnage, étoffer l'équipe de permanents sera impératif.

Elle semble cohérente, elle peut s'appuyer sur un management bienveillant mis en place par nos salariés permanents et sur une dynamique d'équipe remarquablement impliquée.

Les conditions de production ont été revisitées avec le soutien d'Action Santé au Travail, la nouvelle presse apporte un meilleur confort à l'atelier. Rien ne doit être abandonné dans les dimensions de situation au travail, qui contribuent en premier lieu, à construire l'envie d'un retour vers l'emploi.

#### La nécessaire évolution du pilotage et du portage du projet politique du CTFC.

Le collectif CTFC qui fonctionne dans le cadre d'un portage associatif, doit d'abord se réinterroger sur l'animation de son pilotage politique en renforçant, la dimension d'appartenance à notre projet et l'implication du CA.

De par la position géographique de ses membres et par sa structuration autour de personnes morales, le CTFC attribue par effet induit, une délégation de gestion très large au directeur. Avec le départ du président, un nouveau mode opératoire de bureau devra se mettre en place début juin 2016, il devra s'adosser, aux côtés de Sébastien notre directeur, à une équipe de permanents dont la configuration sera inévitablement à redéfinir pour l'automne 2016 avec la montée en charge de la production, 1900 T de tri pouvant se réaliser dès cette année.

#### L'équilibre entre l'équipe des permanents et l'équipe de production, l'enjeu majeur du quotidien pour la pérennité du projet du CTFC.

L'évolution vers un rythme de croisière, le contexte économique et la responsabilité de gestionnaire en lien avec une situation financière bien fragile ne donnaient pas les moyens de pérenniser un second poste cadre rapidement. La situation inhérente à notre report à nouveau, même s'il s'améliore ainsi que la situation actuelle de la filière textile laissent peu de marge de manœuvre. En lien avec une production 2016 qui va rapidement tendre vers le seuil de croisière, imaginé dès le début du projet à hauteur de 2000 tonnes triées, il est primordial de projeter un renfort salarial rapidement. Il permettra de gérer plus sereinement toutes les dimensions nécessaires à la viabilité du projet. Le CTFC doit toujours et pour ses deux métiers, assurer l'enjeu des équilibres production/insertion, sans déstabiliser l'un par rapport à l'autre.

Comme d'habitude et en 2016, le CTFC pourra compter sur ses deux atouts majeurs, la mobilisation de l'intégralité de ses membres et l'implication remarquable de son équipe de salarié(e)s.

*Pour ma part, je vais quitter la présidence avec le sentiment du devoir accompli. Nous avons bâti des cercles d'amitié, parfois avec difficultés et désaccords souvent dans le respect mutuel et toujours au service de l'intérêt du projet. A l'avenir comme par le passé ne faites jamais passer les choix individuels avant les choix collectifs.*

*Aux services des solidarités et des exclus, nous avons une grande cause à défendre ! Elle est meilleure que nous.*

*Merci pour tout, à toutes et à tous !*

**Jean-François DUGOURD, Président**

### ELECTION DU PRESIDENT

Le Conseil d'administration est aujourd'hui composé de 14 membres détenant chacun un représentant titulaire et un représentant suppléant.

Présidence : - Association T.R.I. – Quingey (25), M. Jean-François Dugourd

Vice-présidences : - Emmaüs Vesoul (70), Mme Fontaine

- Le Relais Bourgogne – St Marcel (71), Mme Nathalie Fernand
- ALCG – Poligny (39), M. David Romieu
- Inser'VeT – Belfort (90), M. Louis Hograindeur,

Secrétaire : - Emmaüs – Pontarlier (25), Mr Franck Genre-Jazzelet

Trésorier : - Le Relais Est – Wittenheim (68), Marion Perrier

Membres :

- Association OASIS - Lons le Saunier (39), M. Gérard Guyot
- Emmaüs Ornans (25), M. Jean-Pierre Girard
- Emmaüs Besançon (25), M. Luc Chambrey
- Emmaüs St-Claude (39), M. Francis Blanchet
- Emmaüs Montbéliard (25).
- Secours Catholique – Lons le Saunier (39),
- La Communauté de Commune Bresse Revermont, M. Jean Louis Maitre

Les représentations des structures dans le Conseil d'Administration du CTFC vont évoluer pour certaines d'entre elles. Début juin, toutes les délégations seront connues.

Il s'agira donc de réunir un CA du CTFC, courant juin, qui élira un bureau et définira un nouveau mode de fonctionnement en partenariat étroit avec le directeur et son équipe.

C'est une obligation permanente pour le CTFC, de faire que son projet soit la continuité de celui de chacun de ses membres, inscrivant la filière textile dans une réponse globale et pérenne du traitement de nos rebus de consommation, au service des solidarités et de la création d'emploi en milieu rural.

Faire que ce projet soit porté par les structures et pas seulement par les individus qui les représentent. C'est un enjeu important, difficile, lorsqu'un conseil d'administration est exclusivement composé de personnes morales mais bien dans les capacités du CTFC, tant les challenges relevés jusqu'à présent permettent d'envisager, aussi et pour cette ambition, un chemin aux issues favorables.

Pour rappel :

*Il est défini dans nos statuts que notre Conseil d'Administration est composé de 14 membres.*

*Chacune des structures membres désigne un titulaire et un suppléant.*

*Le/la président(e) est élu(e) lors de l'Assemblée Générale Ordinaire.*

*Le bureau est, quant à lui, élu lors du Conseil d'administration qui suit l'AG.*